



Course à l'emploi 2017

TE FA, TE OHIPA, IA MAITAI VAU

Pourquoi une course à l'emploi ?

Le Club FACE, en partenariat avec le Syndicat Mixte en charge du Contrat de Ville et le Pays, organise le jeudi 19 octobre 2017 la première course à l'emploi polynésienne, adaptation du « MARKETHON » mis en place dans plusieurs régions en métropole.

Cette opération est le fruit d'un constat : 8 fois sur 10, les employeurs recherchent leurs collaborateurs via leur réseau, ensuite dans les CV reçus en candidatures spontanées. Ce n'est qu'à la fin que les employeurs se tournent vers le SEFI, les agences d'intérim ou la presse. A l'inverse, ce sont les moyens utilisés en premier par les demandeurs d'emploi dans leur recherche. On voit ainsi qu'ils n'ont accès qu'à environ 20% des offres d'emploi.

Par ce process de recrutement, les employeurs se privent d'une grande diversité de candidatures mais surtout exclus de fait les demandeurs d'emploi qui disposent de peu de réseau ou dont l'entourage n'est pas en activité.

Le principe de la course à l'emploi est donc d'aller à la rencontre des entreprises pour connaître et faire connaître leurs besoins en ressources humaines.

C'est quoi une course à l'emploi ?

La course à l'emploi est un évènement collectif et solidaire dont le but est de ramener, en une seule journée, le maximum de propositions d'emplois ou de stages.

Par groupe de quatre, deux cent participants issus des quartiers de l'agglomération de Papeete iront prospecter de façon systématique l'ensemble des entreprises de zones géographiques préalablement définies.

La course à l'emploi repose sur l'idée de solidarité entre demandeurs d'emploi. Les participants ne collectent pas uniquement des offres pour le secteur qui les intéressent, mais pour l'ensemble des participants. En fin de journée, ils mettent toutes les annonces en commun. Chacun travaille donc pour lui et en même temps pour les autres.

De plus cette action doit permettre de révéler les « emplois cachés » qui n'ont pas encore été affichés ou publiés. Par ailleurs, en allant à la rencontre directe des entreprises, les chercheurs d'emploi ont l'opportunité de soulever des besoins de mains d'œuvre auxquels l'entreprise n'a pas pensés ou n'a pas eu le temps de formaliser.



Course à l'emploi 2017

TE FA, TE OHIPA, IA MAITAI VAU

Pour quel objectif ?

Cette opération crée de l'émulation, permet de rompre l'isolement des demandeurs d'emploi, de redynamiser la démarche vers l'emploi des chercheurs d'emploi et d'enrichir leur connaissance du tissu économique local et des réalités du marché de l'emploi sur le territoire.

En participant à cet évènement, les chercheurs d'emploi ont l'opportunité de trouver un emploi ou un stage, de découvrir les entreprises d'une commune, de connaître les potentialités d'emplois sur le marché caché, de découvrir et/ou se familiariser avec le monde de l'entreprise (attitude, présentation...).

De plus la démarche privilégie le travail en équipe en allant à la rencontre de recruteurs en évitant le « ça fait honte ». Cette démarche permet également de sortir de son isolement en rencontrant des personnes dans la même situation, de renforcer sa confiance en soi et de dynamiser sa recherche d'emploi.



1 - RASSEMBLER EN EQUIPE

Cela peut paraître irréaliste et pourtant on constate, dans les éditions du « Markethon », une réelle « re-motivation » des chercheurs d'emploi grâce à cette démarche collective. C'est essentiellement l'objectif à atteindre : une reprise de confiance dans leurs capacités à obtenir que la porte s'ouvre pour les recevoir et les écouter.



2 - ENTREPRENDRE UNE ACTION SOLIDAIRE.

Chaque équipe recueille un maximum de propositions d'emplois au bénéfice de la collectivité des participants. En fin de journée ces propositions d'emplois sont affichées pour le bénéfice de tous au lieu de départ de l'opération.



3 - CONCRÉTISER.

C'est une action menée sur le terrain par les demandeurs d'emploi qui vont à la rencontre des employeurs sur leur lieu de travail. Selon les organisateurs du « Markethon », cette opération « coup de poing » apparaît comme sympathique et utile aux agents économiques qui dans plus de 95% des cas acceptent de recevoir au pied levé le groupe, de parler des postes à pourvoir, et de discuter de la démarche.



4 - FORMER ET ÉVALUER

Au retour, chaque groupe doit exprimer son opinion sur le déroulement de la journée, raconter comment se sont passés la prospection, les entretiens et indiquer quels enseignements ils tirent de cette expérience pour leurs démarches futures et recommander des améliorations pour les prochaines années.



Course à l'emploi 2017

TE FA, TE OHIPA, IA MAITAI VAU

Informations pratiques

Date	Jeudi 19 octobre 2017
Horaire	7h30 à 12h00
Départ	Présidence de Polynésie française
Zones de prospection	<ul style="list-style-type: none">- Papeete - Centre Ville- Fare Ute- Zone industrielle de Titioro- Zone industrielle de Tipaerui- Avenue Nelson Mandela – Faa- Centre commerciale Carrefour- Zone industrielle de la Punaruu- Centre commerciale de Tamanu- Punavai Plaine – Punaauia
Mallette de prospection	<ul style="list-style-type: none">- Mode d'emploi des participants- Lettre de présentation- Fiche de visite- Fiche Proposition d'emploi- Zones de prospection
Partenaires	<ul style="list-style-type: none">- Contrat de ville de l'agglomération de Papeete- Pays